

Título:

POLÍTICA Y OBJETIVOS DE GESTIÓN**1.0 POLITICA DEL SISTEMA DE GESTIÓN**

La dirección de ERRECÉ LÁSER, consciente de la importancia de la Calidad, Medio Ambiente y Seguridad y Salud en el Trabajo a la hora de satisfacer las necesidades de las partes interesadas, y teniendo a las personas como el activo más importante de la organización, ha decidido implantar un Sistema de Gestión como la mejor estrategia para responder a las necesidades y expectativas de las PARTES INTERESADAS, garantizando la rentabilidad del PROCESO y EXCELENCIA de los PRODUCTOS y la ORGANIZACION. Esta Política, orientada a cumplir los requisitos exigidos por Nuestros Clientes, es implantada y respetada infatigablemente por cada Empleado de ERRECÉ LÁSER, de acuerdo a la legalidad y a las Reglamentaciones aplicables.

Por ello, que establecemos como directrices generales para la consecución de estos objetivos:

- Mantener nuestro Sistema de Gestión de acuerdo a las Normas UNE-ISO 9001, UNE-EN ISO 14001 y UNE EN ISO 45001 y a la especificación IATF 16949.
- Proporcionar formación continua a los empleados de ERRECÉ, que facilite los conocimientos necesarios para desarrollar su actividad teniendo siempre en consideración el cumplimiento de las expectativas del cliente.
- Cumplimiento de los requisitos legales, normativa vigente y las expectativas del cliente aplicables a la actividad de la empresa, así como cualquier otro requisito que la empresa suscriba.
- Poner todos nuestros medios y esfuerzos, para lograr la Plena Satisfacción de nuestros Clientes a través de la mejora continua del sistema y el aseguramiento de la conformidad con los requisitos del cliente, los legales y los reglamentarios aplicables.
- Determinar métodos y criterios efectivos para asegurar el control de los procesos dentro del marco de la Mejora Continua.
- Disponer de la información adecuada y necesaria para realizar el seguimiento y medición de los procesos y para apoyar el funcionamiento de los mismos, asumiendo las Auditorías internas y externas como una ayuda, para poder detectar y corregir anomalías que puedan aparecer en nuestro sistema de gestión.
- Implementar acciones para la mejora continua y para la consecución de los objetivos.
- Utilización racional de los recursos y la minimización de impactos ambientales, residuos y emisiones. previniendo la contaminación, mejorando el entorno y favoreciendo la imagen positiva de la empresa.
- Potenciar la formación necesaria con el fin de garantizar al trabajador una adecuada formación teórica y práctica y conseguir así una plantilla de personal altamente cualificada.
- Integrar en todos los niveles jerárquicos de la empresa el Sistema de Calidad, Medio Ambiente y Prevención de Riesgos Laborales, entendiendo que una buena gestión e implantación del mismo sólo es posible con la participación de todos y cada uno de los miembros de la organización
- Identificar, evaluar y suprimir o minimizar los riesgos a los que están expuestos los trabajadores, así como no anteponer nunca ninguna prioridad en detrimento de la Seguridad y Salud.

La Gerencia adopta el compromiso de revisar esta política periódicamente para asegurar su eficacia, comunicándola y asegurándose de su comprensión por todos los empleados

Santiago de Compostela, 1 de Febrero del 2019

Juan Rey Casas

Gerente

